



Weiterbildungskonzept

(aus Gründen der Lesbarkeit z.T. im Text die männliche Form gewählt, wobei männliche und weibliche Personen gemeint sind)

Allgemein

Das vorliegende Konzept legt die Rahmenbedingungen für die Weiterbildung im Bereich Pflege fest. Es schafft Transparenz für alle Mitarbeiter bezüglich Weiterbildungsangebot. Mit der Umsetzung des Konzepts unterstützt die Institution die berufliche Entwicklung sowie die Förderung der Pflegequalität und bringt damit die Wertschätzung der Mitarbeiter zum Ausdruck.

Abgrenzung

Der Bildungsbedarf für neue Mitarbeiter zum Beseitigen von Defiziten, zum Schliessen von Lücken und zum Nachholen von Wissen im neuen Arbeitsbereich ist Bestandteil der Mitarbeiterführung und wird in diesem Konzept nicht geregelt.

Definition

Weiterbildungen sind Bildungsangebote, welche dem Mitarbeiter helfen, seine Kenntnisse à-jour zu halten und ihm ermöglichen, sich den verändernden Anforderungen am Arbeitsplatz professionell zu stellen.

Innerbetriebliche Weiterbildungen werden vom Haus organisiert oder in Auftrag gegeben. Der Inhalt dieser Weiterbildung wird vom Sunnuschii bestimmt. Sie können auch in Kooperation mit anderen Anbietern stattfinden.

Ziele der Weiterbildung

Erhaltung und Erweiterung der Qualifikation

Weiterbildungen helfen dem Mitarbeiter, sich den verändernden Anforderungen und Spezialisierungen am Arbeitsplatz anzupassen, welche durch die Herausforderungen der Technik und der allgemeinen beruflichen Entwicklungen hervorgerufen werden.

Sie dienen der Förderung der Fach-, Selbst-, Sozial- und Methodenkompetenz, womit eine gute Pflegequalität sichergestellt werden kann. Der Mitarbeiter soll durch die Teilnahme an Weiterbildungen innerhalb des Betriebes und damit auch auf dem Arbeitsmarkt immer auf dem Laufenden bleiben.

Erhaltung der Gesundheit des Mitarbeiters

Weiterbildung dient der Prävention von Burnout, der Entwicklung von Sozialkompetenz sowie der Reflexion der Berufsrolle und des Pflegeverhaltens.

Fördern von selbstorganisiertem Lernen

Weiterbildung soll den Mitarbeiter dazu befähigen, Wissen / Können / Erfahrungen selbstständig zu beschaffen, zu reflektieren und weiter zu geben.

Austausch

Externe Weiterbildungen sollen neben den oben genannten Zielen auch den Austausch mit Pflegenden oder Mitarbeitenden anderer Berufsgruppen im Gesundheitswesen aus anderen Betrieben/Organisationen ermöglichen.

Grundsätze der Erwachsenenbildung

Das Angebot der internen und externen Weiterbildung richtet sich nach folgenden Grundsätzen:

- es baut auf Basiswissen auf
- es nutzt vorhandenes Potenzial an Wissen, Erfahrung und Erkenntnis
- es beruht auf Selbstverantwortung und Eigeninitiative
- die Ziele der Weiterbildung sind den Teilnehmenden bekannt und der Weg dazu ist transparent
- die rasche Umsetzbarkeit wird unterstützt
- Weiterbildungen beruhen auf einer praxisorientierten Abklärung des Bedarfs
- Instruktion, praktische Umsetzung und Erfahrungsreflexion werden ermöglicht
- Schlüsselpersonen aus der Praxis sind in der Kursverantwortung einbezogen
- Rückmeldungen aus der Praxis sind sichergestellt

Zielgruppe

Die Weiterbildungen richten sich an das ganze Pflegepersonal im Sunnuschi.

Rechte und Pflichten

- Die Pflegedienstleitung setzt das Angebot der Weiterbildung entsprechend diesem Konzept um
- Der Dienstplan wird so gestaltet, dass die internen Weiterbildungen von möglichst vielen Mitarbeitern besucht werden kann
- Alle haben das Recht, das Weiterbildungsangebot im Rahmen dieses Konzeptes zu besuchen
- Sie sind zur aktiven Teilnahme an den Weiterbildungsveranstaltungen verpflichtet
- Die Mitarbeiter setzen die Vorgaben um, welche in internen Weiterbildungen gemacht werden
- Die Nutzung und der Nutzen vom Weiterbildungsangebot wird im Mitarbeitergespräch thematisiert

Rahmenbedingungen

Übernahme von Zeit und Kosten

Für die Übernahme von Zeit und Aus-/Weiterbildungskosten gilt die Regelung gemäss Reglement über die Aus- und Weiterbildung des Personals. Die Rückerstattung der Auslagen/Spesen erfolgt nach dem Antrag vom Formular „Aus- und Weiterbildung“.

Interne Weiterbildung / Innerbetriebliche Weiterbildung

Angebot

Innerbetriebliche Weiterbildungen werden bei Bedarf durchgeführt. Die Anlässe finden in der Regel hausintern statt. Die Anzahl der Angebote richtet sich nach den zur Verfügung stehenden finanziellen Mitteln.

Teilnahme

Die Kurse finden in der Regel während der Arbeitszeit statt. Falls der Kurs ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit stattfindet, so kann die Kurszeit als Arbeitszeit verbucht werden. Die Teilnahme ist für die Mitarbeiter obligatorisch. Abwesenheiten müssen der Pflegedienstleitung vor dem Kurs begründet und gemeldet werden.

Kursbestätigung

Eine Kursbestätigung wird jedem Teilnehmer ausgehändigt.

Themen

Themenvorschläge können laufend eingebracht werden. Es werden insbesondere Themen behandelt, welche den alltäglichen Anforderungen der Mitarbeiter entsprechen. Insbesondere Kurse im Bereich der Pflege, der Therapie, der Betreuung.

Referentinnen / Referenten

Diese können aus dem hauseigenen Team entstammen oder es werden externe Fachleute beigezogen.

Teamsitzungen

Die Teamsitzungen finden in regelmässigen Abständen statt. Das Team trifft sich um Veränderungen in ihren Bereichen zu thematisieren, damit Neuerungen in Kraft treten können und auch zum Gedankenaustausch. Weiter wird dem Mitarbeiter, der an einer externen Weiterbildung teilgenommen hat, Zeit eingeräumt, um das erworbene Wissen dem gesamten Team näher zu bringen und zu erläutern.

Externe Weiterbildung

Der Mitarbeiter erkundigt sich selbständig in Fachzeitschriften, Prospekten oder im Internet über Weiterbildungsangebote.

- Vorschläge für den Besuch bestimmter Weiterbildungen können beim Mitarbeitergespräch mit dem Vorgesetzten behandelt werden
- Das Formular Aus-/Weiterbildung ist vom Mitarbeiter auszufüllen und an den Vorgesetzten abzugeben
- Der Vorgesetzte kann den Mitarbeiter beauftragen, eine Weiterbildung mit einem bestimmten Ziel zu besuchen